

Society for Human Resource Management Certified Professional (SHRM-CP Korean Version)

1. 어떤 조직에서 가장 높은 수준의 다양성을 달성하기 위한 가장 효과적인 방법은 무엇입니까?

A. 가장 먼저 다양성 교육을 실시하는 것

B. 다양성 관련 정책을 수립하는 것

C. 다양성 관련 프로그램을 도입하는 것

D. 다양성 관련 예산을 늘리는 것

E. 다양성 관련 인재를 채용하는 것

Answer(s): A

2. 어떤 조직에서 가장 높은 수준의 다양성을 달성하기 위한 가장 효과적인 방법은 무엇입니까?

A. 가장 먼저 다양성 교육을 실시하는 것

B. 다양성 관련 정책을 수립하는 것

C. 다양성 관련 프로그램을 도입하는 것

D. 다양성 관련 예산을 늘리는 것

E. 다양성 관련 인재를 채용하는 것

Answer(s): A

3. 어떤 조직에서 가장 높은 수준의 다양성을 달성하기 위한 가장 효과적인 방법은 무엇입니까?

A. □□□ □□ □□□ □□ OSHA □□

B. □□□ □□□ □□

C. □□ □□ □□ □□

D. □□□ □□□ □□ □□□ □□

E. IIPP□ □□ OSHA □□

Answer(s): D

4. □□ □ □□ □□□□ HR □□□ □□□ □□□ □□□ □□□ □ □□ □□□ □□□□ □□ □□□ □□□□ □□?

A. □□□ □□□ □ □□ □□ □□

B. □□ □□ □ □□ □□

C. □□ □□□ □□□□ □□ □□ □□

D. □□□□ □□ □□ □□

E. □□□□□□ □□□□ □□ □□

Answer(s): A

5. □□□□ □□ □□□ □□ □□ □□□ □□□ □□ □□ □□□ □□□□ □□□.

A. □□□ □□□ □□□.

B. 1□ □□.

C. 2□ □□ □□□ □□□ □□□ □ □□ □□□□ □□.

D. 7□ □□.

Answer(s): A

6. 下列哪项 FMLA 适用于因照顾患有严重疾病的家庭成员而缺勤的员工？

A. 照顾患有严重疾病的家庭成员

B. 照顾患有严重疾病的自己

C. 照顾患有严重疾病的配偶

D. 照顾患有严重疾病的父母

Answer(s): C

7. 下列哪项法案要求上市公司按照公认会计准则 (GAAP) 编制财务报表？

A. 萨班斯-奥克斯利法案

B. Norris-La Guardia 法案

C. 1934 年证券交易法案

D. SarbanesOxley 法案

Answer(s): C

8. 下列哪项法案旨在保护员工的隐私权，防止雇主非法收集、使用或披露员工的个人信息？

A. 公平信用记分法

B. 公平债务催收法

C. 公平信用报告法

D. 公平债务报告法

Answer(s): D

9. Which of the following cases involves the FMLA? (FMLA) Which of the following cases involves the FMLA?

A. Taylor v. Progress Energy, Inc.(2007)

B. Phason v. Meridian Rail Corporation(2007)

C. Taylor v. Progress Energy, Inc.(2005)

D. Circuit City Stores v. Adams(2001)

Answer(s): A

10. First, Break All the Rules by Marcus Buckingham and Curt Coffman. Which of the following is NOT a key concept from the book? First, Break All the Rules by Marcus Buckingham and Curt Coffman. Which of the following is NOT a key concept from the book?

A. The 4D model of work design

B. The 4D model of work design is a framework for designing work that is motivating and meaningful.

C. The 4D model of work design is a framework for designing work that is motivating and meaningful.

D. The 4D model of work design is a framework for designing work that is motivating and meaningful.

E. The 4D model of work design is a framework for designing work that is motivating and meaningful.

Answer(s): A

11. Which of the following is NOT a key concept from the book? Which of the following is NOT a key concept from the book?

A. COBRA

B. COBRA

C. COBRA

D. □□□

Answer(s): A

12. Archibald Corporation □ □ □ 13□□□ □□ □ □ □□□. □□□ □ □□□□ □□□□ □□□□ □ □ □□ □□□□ □□□□. □ □□□ □ □ □□ □□ □□□□□?

A. □□□□ □ □□□□.

B. □□ □□□□ □□

C. □□ □□ □ □□□□□ □□

D. □□ □ □ □□

Answer(s): C

13. □□ □□□□ 3□ □□ □ □□□ □□□□ □□□?

A. 10%

B. 15%

C. 20%

D. 25%

Answer(s): C

14. □□ □□ □ □□ □□ □□□□ □□□□ □□ □□ □□□□□?

A. 1970년 12월 18일

B. 1952년 12월 18일

C. 1991년 12월 18일

D. 1974년 12월 18일

Answer(s): D

15. Abbey는 1974년 12월 18일 미국에서 태어난 한 명의 유전자 검사 회사이다. Abbey는 유전자 검사 서비스를 제공하는 데 있어 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석한다. 2008년 미국에서 통과된 유전자 정보 차별 금지법(Genetic Information Nondiscrimination Act of 2008)은 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것을 금지한다. Abbey가 유전자 검사 서비스를 제공하는 데 있어 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것은 합법적인가?

A. Abbey는 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 합법적이다.

B. Abbey는 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 불법적이다.

C. Abbey는 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 합법적이지만, 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것은 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 합법적이다.

D. Abbey는 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 합법적이지만, 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것은 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 합법적이다.

E. Abbey는 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 합법적이지만, 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것은 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 합법적이다.

Answer(s): E

16. Felix는 1974년 12월 18일 미국에서 태어난 한 명의 유전자 검사 회사이다. Felix는 유전자 검사 서비스를 제공하는 데 있어 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석한다. Felix가 유전자 검사 서비스를 제공하는 데 있어 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것은 합법적인가?

A. Felix는 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 합법적이다.

B. Felix는 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 불법적이다.

C. Felix는 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 합법적이지만, 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것은 유전자 검사 데이터를 사용하여 개인을 식별하는 데 사용될 수 있는 유전자 검사 데이터를 수집하고 분석하는 것이 합법적이다.

D. 1000 00 0000?

Answer(s): A

17. 1000 00 00 0000 000000 000000 000000 0000 000000 00 0000 00 00 0000 000000?

A. 100

B. 120

C. 150

D. 200

Answer(s): A

18. 100 00 19380 0000000000 0000 000000?

A. 1000 00 00000 000000.

B. 100 00 0000 00 0000 1.50000 0000.

C. 100 00 00 0000 45000000.

D. 100 0000 000000 000000 00 00 00 00 00 000000.

Answer(s): B

19. 1000 00 00 00 00000 000000 000000 00 00 0000 00 00 0000 000000?

A. 20

B. 30

C. 50

D. 7□

Answer(s): D

20. □□□□ 4P□ □□□□□?

A. □□, □□, □□, □□□

B. □□□□, □□, □□, □□

C. □□, □□, □□, □□□□

D. □□□□, □□, □□, (□□)□□

Answer(s): C
